|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**31 января 2023 № 118 |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации города от 16.05.2017 № 615 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Сосновоборска» |  |

В целях определения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», на основании письма Управления образования администрации города Сосновоборска от 17.01.2023 № 62 руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города Сосновоборска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 16.05.2017 № 615 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Сосновоборска» (далее – Положение) следующее изменение:
	1. пункт 4.7.4. раздела 4 Положения изложить в новой редакции:

« 4.7.4. При выплатах по итогам работы учитываются:

* организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
* подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
* организация и проведение важных работ, мероприятий;
* участие в инновационной деятельности;
* выполнение муниципального задания;
* результаты мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (далее – ОО);
* наличие условий для государственно-общественного управления образовательной организацией;
* эффективность деятельности руководителя по итогам работы.

Размер выплат по итогам работы за период (месяц, квартал, год) руководителям учреждений, определяется согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

Выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) предельным размером не ограничены и устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда.»

1.2. приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно Приложения 1 к настоящему Постановлению;

1.3. приложение № 7 к Положению изложить в редакции согласно Приложения 2 к настоящему Постановлению.

1. Настоящее Положение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам (Романенко Е.О.).

Глава города Сосновоборска А.С. Кудрявцев

Приложение 1

к постановлению администрации города

от 31.01.2023 №118

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,

РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

**1. Общеобразовательные учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы  |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки, в том числе в рамках ведомственного контроля, в соответствии с планом проверок (ежеквартально) | 10% |
| обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса  | отсутствие травм, несчастных случаев(с работниками, с обучающимися) (ежеквартально) | 10% |
| материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с требованиями действующего законодательства (ежеквартально) | 5% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | Исполнение плана ФХД, (1раз в год) | 10% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов, в соответствии с планом | 10% |
| Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь, конкурсы и пр.), (ежеквартально) | 5% |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100%(акты по результатам проведенной инвентаризации) | 5% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Укомплектованность кадрами | отсутствие вакансий (ежеквартально) | 10% |
| Наличие квалифицированных педагогических кадров | не менее 20% педагогов имеют высшую квалификационную категорию (ежеквартально) | 10% |
|  | Наличие кадрового резерва работников, претендующих на замещение должности заместителя руководителя образовательного учреждения | Не менее 10% работников, состоящих в кадровом резерве, имеют квалификацию (профессиональную подготовку), предусмотренную квалификационными требованиями (ежеквартально) | 5% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение развития учреждения | Участие руководителя образовательного учреждения в профессиональных конкурсах | Наличие подтверждения участия, призового места по уровням (ежеквартально): |  |
| региональный | 5% |
| всероссийский и выше | 10% |
| Участие педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях  | наличие призового места на следующих уровнях (ежеквартально):  |  |
| муниципальном | 5% |
| Региональном | 10% |
| всероссийском, международном | 15% |
| Ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки, эффективная реализация плана работы БП, тиражирование опыта (ежеквартально) | 10% |
| Достижения педагогов, работающих с детьми с ОВЗ в конкурсах по направлению работы | Призовые места педагогов в конкурсах по направлению работы, (ежеквартально) | 10% |
| Достижения обучающихся с ОВЗ в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие публикаций, выступлений, статуса призеров и победителей, (ежеквартально) | 10% |
| Эффективная реализация плана воспитательной работы, отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0, (ежеквартально) | 5% |
| Вовлечение обучающихся в физическую культуру и спорт, содействие развитию системы ГТО  | реализация дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, участие в системе ГТО (ежеквартально) | 10% |
| Содействие муниципалитету в реализации государственной политики в области образования | Проведение муниципальных мероприятий, муниципальных этапов региональных мероприятий | По факту в соответствии с муниципальным заданием и сверх него | 15% |
| Результативность ведения профориентационной работы | По результатам мониторинга (1 раз в год) | 10% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Результативность деятельности учреждения | Освоение образовательной программы по результатам оценочных процедур  | Достижение базового уровня и выше50 %70% (ежеквартально)  | 10%25% |
| включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения, результативность участия в оценочных и мониторинговых процедурах | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти (1 раз в год) | 10% |
| Эффективность управленческой деятельности | эффективное использование инфраструктуры учреждения в области физической культуры и спорта во внеурочное время | функционирование в учреждении школьных спортивных клубов, и иных занятий в области физической культуры, и иных занятий в области физической культуры и спорта во внеурочное время (1 раз в год) | 5% |
| признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, ведение официального сайта, страниц учреждения в социальных сетях (ежеквартально) | 5% |
| отсутствие замечаний надзорных органов и органов ведомственного контроля в части нарушений требований законодательства | 0 (ежеквартально) | 10% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации | 0 (ежеквартально) | 10% |
| Соответствие локальных актов учреждения нормам действующего законодательства | отсутствие замечаний к локальным нормативным актам (по результатам проверок органом ведомственного контроля) | 0 | 5% |

**2. Дошкольные образовательные учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | Индикатор, кратность |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с требованиями действующего законодательства (ФГОС ДО, концепция и пр.), (ежеквартально) | 10% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки, в том числе в рамках ведомственного контроля, в соответствии с планом проверок | 10% |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | Создание условий для профессионального роста и развития педагогов (участие в форумах, проектах, и пр.), (ежеквартально) | 10% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | Исполнение плана ФХД, (1 раз в год) | 10% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов, в соответствии с планом | 10% |
| Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь, конкурсы и пр.), (ежеквартально) | 5% |
| Сохранение здоровья обучающихся в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием  | отсутствие обоснованных жалоб, соблюдение утвержденного меню, (ежеквартально) | 5% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся, (ежеквартально) | 5% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение качества образования в учреждении | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | подтверждение результативности экспериментальной деятельности (сертификат, публикация в журнале, отзыв и пр.), (ежеквартально) | 15% |
| наличие статуса ГБП, инновационной площадки на региональном и федеральном уровне, наличие статуса учреждения опережающего внедрения, победы педагогов в профессиональных конкурсах, (1раз в год) | 15% |
| достижения педагогов в профессиональных конкурсах | Призовые места педагогов в профессиональных конкурсах, (ежеквартально) | 15 % |
| достижения педагогов, работающих с детьми с ОВЗ в конкурсах по направлению работы | Призовые места педагогов в конкурсах по направлению работы, (ежеквартально) | 15 % |
| достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие публикаций, выступлений, статуса призеров и победителей, (ежеквартально) | 10% |
| достижения обучающихся с ОВЗ в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие публикаций, выступлений, статуса призеров и победителей, (ежеквартально) | 15 % |
| Содействие муниципалитету в реализации государственной политики в области образования | организация и проведение муниципальных мероприятий для обучающихся и педагогов | В соответствии с муниципальным заданием и сверх него | 10% |
| Сохранность контингента обучающихся | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1 – 2% от общей численности, (ежеквартально) | 5% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Эффективность управленческой деятельности | достижение показателей, характеризующих управление качеством образования | более 70%, (1 раз в год) | 10% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0, (ежеквартально) | 5% |
| своевременность и достоверность предоставляемых сведений | 100% (ежеквартально) | 10% |
| признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, ведение официального сайта, страниц учреждения в социальных сетях (ежеквартально) | 5% |
| Управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики  | оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава, (1 раз в год) | 10% |
| Соответствие локальных актов учреждения нормам действующего законодательства | отсутствие замечаний к локальным нормативным актам (по результатам проверок органом ведомственного контроля) | 0 | 5% |
| 1. **Образовательные учреждения дополнительного образования.**
 |
| Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |

| Обеспечение стабильного функционирова-ния учреждения | обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки, в том числе в рамках ведомственного контроля, в соответствии с планом проверок (ежеквартально) | 10% |
| --- | --- | --- | --- |
| обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса  | отсутствие травм, несчастных случаев(с работниками, с обучающимися) (ежеквартально) | 10% |
| материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с требованиями действующего законодательства (ежеквартально) | 5% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | Исполнение плана ФХД(1 раз в год) | 10% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов, в соответствиис планом | 10% |
| Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь, конкурсы и пр.), (ежеквартально) | 10% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Укомплектованность кадрами | отсутствие вакансий (ежеквартально) | 10% |
|  | Наличие квалифицированных педагогических кадров | не менее 20% педагогов имеют высшую квалификационную категорию (ежеквартально) | 10% |
| Наличие кадрового резерва работников, претендующих на замещение должности заместителя руководителя образовательного учреждения | Не менее 10% работников, состоящих в кадровом резерве, имеют квалификацию (профессиональную подготовку), предусмотренную квалификационными требованиями (ежеквартально) | 5% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Развитие деятельности учреждения | реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением (ежеквартально) | региональный уровень | 20% |
| федеральный уровень | 25% |
| международный уровень | 30% |
| включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением (ежеквартально) | более 20% | 30% |
| 10-20% | 25% |
| 5-10% | 20% |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие (1 раз в год) | наличие утвержденного плана совместной деятельности | 10% |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ | 20% |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период  | 30% |
| Участие руководителя образовательного учреждения в профессиональных конкурсах | Наличие подтверждения участия, призового места по уровням (ежеквартально): |
| Региональный | 10% |
| Всероссийский и выше | 15% |
| участие педагогов и обучающихся в конкурсах, мероприятиях  | наличие призового места на следующих уровнях (ежеквартально):  |
| Муниципальном | 10% |
| Региональном | 15% |
| Всероссийском, международном | 20% |
| ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки, эффективная реализация плана работы БП, тиражирование опыта (ежеквартально) | 10% |
| достижения педагогов, работающих с детьми с ОВЗ в конкурсах по направлению работы | Призовые места педагогов в конкурсах по направлению работы, (ежеквартально) | 10% |
| достижения обучающихся с ОВЗ в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие публикаций, выступлений, статуса призеров и победителей, (ежеквартально) | 10% |
| Содействие муниципалитету в реализации государственной политики в области образования | Проведение муниципальных мероприятий, муниципальных этапов региональных мероприятий | По факту в соответствии с муниципальным заданием и сверх него | 10% |
| Качество работы муниципального опорного центра дополнительного образования детей (МОЦ) | По данным отчета (I, III кварталы) | 15% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Достижения учреждения регионального, федерального, международного уровня | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, ведение официального сайта, страниц учреждения в социальных сетях (ежеквартально) |  |
| 10% |
| Эффективность управления учреждением | включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения, результативность участия в оценочных и мониторинговых процедурах | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти(1 раз в год) | 10% |
| Отсутствие нарушения своевременности, актуальности, достоверности при исполнении ведомственных запросов, отчетов, поручений, приказов  | 0 (ежеквартально) | 10% |
| отсутствие замечаний надзорных органов и органов ведомственного контроля в части нарушений требований законодательства | 0 (ежеквартально) | 10% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации | 0 (ежеквартально) | 10% |
| Соответствие локальных актов учреждения нормам действующего законодательства | отсутствие замечаний к локальным нормативным актам (по результатам проверок органом ведомственного контроля) | 0 | 5% |

Приложение 2

к постановлению администрации города

от 31.01.2023 №118

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда  | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), % <\*> |
| наименование | индикатор |
| Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях | Наличие призового места | международныефедеральныерегиональные | 100%70%50% |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году | Учреждение принято надзорными органами  | без замечаний | 70% |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | международныефедеральныемежрегиональныерегиональныемуниципальные | 100%90%80%70%50% |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | реализация проектов | 50% |
| Выполнение муниципального задания | 100 % | - | 30% |
| Результаты мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО | 70 % | - | 50% |
| Наличие условий для государственно-общественного управления образовательной организацией | Наличие первичной профсоюзной организации  | Доля работников коллектива членов первичной профсоюзной организации75 %50%25% | 25%15%10% |
| Эффективность деятельности руководителя по итогам работы | Результаты мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО | - | 50 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.